



La Communauté de Communes Entr'Allier Besbre et Loire recrute

**Son(sa) Directeur(rice) du
Pôle Politiques sportives - culturelles - développement touristique**

EPCI - 20 000 à 40 000 habitants

***Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle
au grade d'attaché territorial***

Territoire à dominante rurale situé au centre de la France, en région Auvergne-Rhône-Alpes, la Communauté de Communes Entr'Allier Besbre et Loire - issue de la loi NOTRe - regroupe 44 communes et offre à ses 25 600 habitants un cadre de vie de qualité au cœur d'espaces naturels et paysagers préservés.

Desservi par 3 axes routiers majeurs (la RN7, la RN79 et l'autoroute A79), le territoire occupe une place stratégique à 30 minutes de Vichy et Moulins, 1h de Clermont-Ferrand, 2h de Lyon et Saint Etienne et 3h50 de Paris.

Forte de ses multiples atouts, la collectivité développe un projet de territoire ambitieux principalement axé sur le développement économique, l'aménagement du territoire, l'habitat, les services à la population et les équipements sportifs et culturels en inscrivant ses actions dans une politique d'accueil, d'attractivité, de proximité et de transition écologique.

Missions :

Nouvellement créé pour mettre en œuvre les projets de développement des équipements sportifs et culturels et la stratégie de développement touristique et patrimonial et ainsi dynamiser le territoire communautaire, le Pôle Politiques sportives - culturelles - développement touristique regroupe 2 piscines (une couverte et d'accès permanent à Dompierre-sur-Besbre et l'autre d'accès saisonnier à Varennes-sur-Allier), 3 équipements culturels (médiathèque, Maison aquarium, Préhistorama) et le service développement touristique qui gère notamment des hébergements touristiques (Mobil-homes, gîtes, chalets).

Sous l'autorité du Directeur Général des Services et en tant que membre du comité de direction, vous participez à la définition des orientations stratégiques relevant de votre domaine de compétence et vous pilotez leur mise en œuvre et leur évaluation.

A ce titre,

- vous encadrez l'activité du service développement touristique, vous coordonnez l'activité des équipements culturels et vous supervisez le management des équipements aquatiques ;

- vous contribuez pleinement à la politique managériale de la collectivité conformément aux orientations de la direction générale ;
- vous renforcez les liens et animez la transversalité entre les équipements et les équipes ;
- vous pilotez la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources du Pôle ;
- vous traduisez les orientations politiques - tant en matière de politiques sportives que de développement touristique, culturel et patrimonial - en plans d'actions et/ou projets et vous communiquez sur leurs finalités et leurs enjeux ;
- vous conseillez et alertez sur les risques (techniques, financiers, juridiques, etc.) liés aux projets et pilotez l'élaboration des outils et dispositifs d'aide à la décision ;
- vous sécurisez les actes juridiques de la collectivité et garanzissez la bonne application des procédures administratives et le respect des délais ;
- vous veillez et contribuez à la faisabilité des projets et, sur le plan financier, vous mobilisez les subventions et menez les démarches de mécénat permettant de livrer les opérations initiées au meilleur coût final ;
- vous conduisez certains projets transversaux et stratégiques tel que le transferts des médiathèques ;
- vous supervisez l'évaluation des projets et exploitez les résultats de cette évaluation pour les stratégies futures ;
- vous assistez les élus et le Directeur Général des Services dans la représentation de la collectivité auprès des instances institutionnelles et des différents partenaires.

Profil recherché :

De formation supérieure, vous disposez d'une expérience probante en pilotage de politiques publiques et en management stratégique au cours de laquelle vous avez démontré votre capacité à impulser une dynamique sur un territoire.

Vous maîtrisez l'environnement territorial, vous faites preuve de solides connaissances concernant les enjeux, les acteurs et les réseaux sportifs, culturels et touristiques et vos aptitudes au travail en réseau vous permettent de développer et d'entretenir des relations partenariales entre des acteurs pluridisciplinaires.

Rompu(e) au travail transversal et partenarial, votre parcours professionnel en collectivité territoriale vous a permis de démontrer votre capacité à faire preuve de hauteur de vue et à vous placer dans une posture de proposition et conseil dans le cadre d'une réflexion stratégique.

Par ailleurs, vous savez exercer vos missions en autonomie et avec le souci constant d'information et de fiabilité.

Attentif(ve) à la dimension managériale de vos fonctions et de manière générale à la qualité des relations de travail et doué(e) d'une bonne intelligence situationnelle, vous témoignez d'une capacité à fédérer et mobiliser une équipe autour de projets innovants et vous apportez un réel savoir-faire dans la conduite de projets complexes et stratégiques.

A l'écoute des besoins, bienveillant(e) mais sachant faire preuve d'autorité, vous savez rapidement identifier les enjeux dans une logique d'aide à la décision, gérer les priorités et opérer des arbitrages en cohérence avec les orientations politiques.

Diplomate, pédagogue et persuasif(ve), vous disposez d'une aisance naturelle à communiquer avec des interlocuteurs variés et vous savez établir et entretenir des relations de confiance.

Reconnu(e) pour votre aisance rédactionnelle et votre forte capacité de travail, vous faites preuve d'analyse et de synthèse dans l'exercice de vos missions.

Animé(e) par un fort esprit d'équipe et doté(e) d'un sens aigu du service public, vous savez œuvrer en collectif pour atteindre des objectifs partagés, vous savez vous adapter aux situations rencontrées et vous êtes en mesure de participer à des actions opérationnelles pour le bon fonctionnement de la communauté.

Rigoureux(se), votre sens affirmé de l'organisation et de l'anticipation vous assure efficacité et réactivité

Loyauté, vigilance, discernement, discrétion professionnelle et devoir de réserve sont essentiels pour réussir sur ce poste.

Conditions de travail :

Poste à temps complet à pourvoir dans les meilleurs délais.

Affectation : site communautaire de Dompierre-sur-Besbre.

Déplacements sur le territoire (permis B exigé).

Disponibilité permettant de répondre aux nécessités de votre fonction et d'honorer les diverses sollicitations dont vous ferez l'objet (réunions, commissions, bureaux et conférences des maires, conseils communautaires, etc.).

Avantages liés au poste : Rémunération statutaire + NBI + RIFSEEP (IFSE et CIA) + avantages sociaux (participation employeur à la prévoyance et à la complémentaire santé et CNAS).

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez prendre contact avec Madame Marie LOVERGNE, Directrice des Ressources Humaines, au 04 70 45 85 35 ou à l'adresse suivante : marie.lovergne@interco-abl.fr.

Si vous êtes intéressé.e, vous pouvez adresser votre dossier de candidature composé d'une lettre de motivation, d'un CV détaillé, de la copie de vos diplômes et de votre dernier arrêté de situation administrative à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Entr'Allier Besbre et Loire - 18 rue de Vouroux - 03150 VARENNES-SUR-ALLIER par courriel à l'adresse suivante : marie.lovergne@interco-abl.fr

Date limite de dépôt des candidatures le 10 février 2023